



IRPA
Outil de gestion RH

**SOMMAIRE DES
RÉSULTATS AU 12
PROFILS DE POSTE DE
L'ORGANISATION**

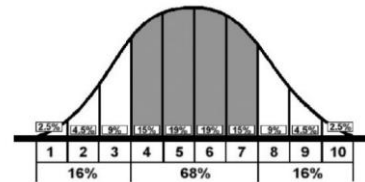
Nom du (de la) candidat(e):	ÂGE	Pour le(s) poste(s) suivant(s)				
Madame la candidate # B	23	C.S.CAISS	0	0	0	0
		<i>Commis au service : Caissière</i>	0	0	0	0

	CODE	(4) TRAITS MOTEURS	(5) TRAITS ATTITUDES	(4) TRAITS RESTRICTIFS	Total
1 Commis à la Boulangerie	C. BOUL	5,0	3,5	9,5	18,0
2 Commis à la Charcuterie - Fromagerie	C. CHA-FRO	4,0	1,5	8,5	14,0
3 Commis à l'Épicerie	C.ÉPICERIE	5,0	4,5	9,5	19,0
4 Commis aux Fruits & Légumes	C.FRUIT-L	4,0	5,0	8,0	17,0
5 Commis à la Poissonnerie	C.POISSON	7,0	4,0	8,0	19,0
6 Commis au Prêt-à-Manger (P.A.M.)	C.P.A.M.	5,5	2,0	9,5	17,0
7 Commis au service : Caissière	C.S.CAISS	6,0	3,0	6,5	15,5
8 Commis au service : Emballeur	C.S.EMB	4,5	6,0	10,0	20,5
9 Commis aux Viandes	C.VIANDE	5,0	5,0	9,0	19,0
10 Gérant ou Assistant-Gérant	GÉRANT	8,0	4,0	8,0	20,0
11 Directeur adjoint	DIR ADJ	9,0	3,0	8,0	20,0
12 Directeur	DIR	9,5	5,0	8,0	22,5

RECOMMANDATION (S) :

Cette personne semble avoir une certaine difficulté à prendre des décisions par elle-même "dans le feu de l'action". Voir notre rapport détaillé pour plus de précisions concernant certaines limites liées à la rapidité et la constance dans l'exécution.

Excellent rapport à l'autorité (prend peu de décisions sans être confirmé dans ses choix).



	Madame la candidate # B	Moyenne population	Résultats centraux (4 à 7)		Extrêmes (1-3)	Extrêmes (8-10)
			MINIMA	MAXIMA	MINIMA	MAXIMA
Indice Empathie (EMP-INF)	4,0	1,36	-4	6	-5 à -30	7 à 40
Indice Gestion (APT-DÉC)	-3,0	-0,17	-4	1	-5 à -10	2 à 10
Indice Respect autorité (RESP-QUEST)	-3,0	-7,29	-4	-15	-3 à 20	-16 à -60



IRPA
Outil de gestion RH



IGA Marché Clément des Forges inc.