



IRPA
Outil de gestion RH

**Tableaux des valeurs extrêmes
Référence – rapports # 1**

Pour



Échantillon Entreprise S.A.



Interprétation générale des indices :

Possibilités de résultats différents = 1 792 milliards¹

0 à 1	En hibernation
2 à 4	Ça mijote à l'intérieur
5 à 7	Ça se voit à l'extérieur
8 à 10	Alerte

Seule exception, le
trait numéro **10** :
Passif-agressif

0 et 1 **2** **3** **4 à 10**

Trait 01 Circonspecte < = > Anxieuse

- Aime contrôler les situations
- Aime les gens fiables
- Doit relativiser
- Prévient les risques et dangers potentiels
- Affecter par les imprévus (grande tension ou émotion)
- Anxiété, peur et inquiétude excessives souvent irréalistes
- Peur ou évitement de contacts sociaux ou de performance. Éprouve de la gêne, peur de l'humiliation et du regard d'autrui
- Conscientieux

¹ Soit 225 fois la population mondiale.

ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 01 Circonspecte < = > Anxieux

Pascale XCAAJTT Aide-achat 51	8
Nadine WEQTAF Secrétariat 26	8
Nicole GRTEUUW	7
Isabelle VAOQPFKY	7
Alexandre AHAAHDDD Superviseur 39	7
Audrey MKVKVKKVKV Secrétariat 27	6
Gabriel QPALZ Contremaître 28	5
Karine HBGVFJSHGD Réceptionniste 39	5
Population au travail	4,64
Moyenne d'équipe	4,26
David GFKDLSHEY Acheteur 35	4
Jocelyn GFKSLS Vente 55	4
Christiane NCNEWSS Crédit 43	3
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	3
Céline GGFJJSSS Vendeur externe 54	3
Alexandre SDEOPI Vente 34	3
Daniel VAOQPFKY	3
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	2
Stéphane HTYYW Contremaître 48	2
André GRTTQI Vendeur externe 58	2
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	2
Pierre FGRLK Vente 59	0



VALEURS EXTRÊMES

Trait 02 Vigilante < = > Paranoïaque

- Aime les communications claires, directes, pas d'interprétation et positives
- Règles et procédure précises
- Aime être respecté (son autorité, son image)
- Difficulté dans les relations sociales (surtout éviter la suspicion)
- Méfiance, froideur, rigidité relationnelle
- Apparition de réaction punitive disproportionnée versus offense (souvent offensé)
- Orgueil et prétention parfois masqués
- Peu de confiance en autrui, méfiant, doute sur la loyauté
- Rancunier
- Très jaloux et soupçonneux, hyper vigilant
- Faible introspection
- Capable d'obsessions et revendications fortes et incessantes

ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 02 Vigilant < = > Paranoïaque

Gabriel QPALZ Contremaître 28	8
Daniel VAOQPFKY	4
Pascale XCAAJJT Aide-achat 51	4
Alexandre AHAAHDDD Superviseur 39	4
Audrey MKVKVKKVKV Secrétariat 27	4
Christiane NCNEWSS Crédit 43	3
Karine HBGVFJJSHGD Réceptionniste 39	2
Céline GGFJJSSS Vendeur externe 54	2
Jocelyn GFKSLS Vente 55	2
Nicole GRTEUUW	2
Moyenne d'équipe	1,95
Population au travail	1,53
David GFKDLSHEY Acheteur 35	1
Stéphane HTYYW Contremaître 48	1
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	1
Nadine WEQTAF Secrétariat 26	1
André GRTTQI Vendeur externe 58	1
Alexandre SDEOPI Vente 34	1
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	0
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	0
Pierre FGRLK Vente 59	0
Isabelle VAOQPFKY	0



VALEURS EXTRÊMES

Trait 03 Théâtrale < = > Histrionique

- Exprime ses sentiments de façon théâtrale
- Aime être ou se sentir remarqué et aimé
- Idéalise ou dévalorise son entourage selon l'intérêt qu'on lui porte
- Plus touché par les moqueries et attire l'attention en se donnant en spectacle (cris, crise)
- Tendance à sexualiser (plus sentimentaliser) la relation, comportement de séduction, surtout les inconnus
- Pense toujours à l'effet qu'ils font, prisonnier de leur image (le paraître domine l'être)
- Dépendance aux regards (faible estime de soi) et à l'approbation
- Souvent habité par le doute, l'inquiétude, la dépression
- Vie sociale, affective et amoureuse assez pauvre

ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 03 Théâtrale < = > Histrionique

David GFKDLSHEY Acheteur 35	5
Daniel VAOQPFKY	4
Alexandre SDEOPI Vente 34	4
Pascale XCAAJTT Aide-achat 51	3
Population au travail	2,13
Gabriel QPALZ Contremaître 28	2
Alexandre AHAHDDD Superviseur 39	2
Christiane NCNEWSS Crédit 43	2
Audrey MKVKVKKVKV Secrétariat 27	2
Nadine WEQTAF Secrétariat 26	2
Céline GGFJSSS Vendeur externe 54	2
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	2
Isabelle VAOQPFKY	2
Moyenne d'équipe	1,74
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	1
Stéphane HTYYW Contremaître 48	1
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	1
Karine HBGVFJJSJHGD Réceptionniste 39	1
Jocelyn GFKSLS Vente 55	1
André GRTTQI Vendeur externe 58	0
Pierre FGRLK Vente 59	0
Nicole GRTEUUW	0



VALEURS EXTRÊMES

Trait 04 Meticuleuse < = > Obsessive

- Perfectionnisme exagéré, attentif aux détails, aux procédures, au rangement et à l'organisation
- Insiste obstinément pour que les choses soient faites comme il l'entend et selon les règles
- Contrôle et vérifie tout
- Froideur relationnelle, très formelle et embarrassée
- Difficulté à prendre des décisions, peur de l'erreur
- Extrêmement consciencieux, prévoyant et scrupuleux

ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 04 Meticuleuse < = > Obsessive

Audrey MKVKVKKVKV Secrétaire 27	7
Pascale XCAAJTT Aide-achat 51	6
Nadine WEQTAF Secrétaire 26	6
Nicole GRTEUUW	5
David GFKDLSHEY Acheteur 35	5
Gabriel QPALZ Contremaître 28	5
Alexandre AHAHHDD Superviseur 39	5
Christiane NCNEWSS Crédit 43	5
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	5
Céline GGFJSSS Vendeur externe 54	5
Alexandre SDEOPI Vente 34	5
Population au travail	4,78
Moyenne d'équipe	4,32
Stéphane HTYYW Contremaître 48	4
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	4
Daniel VAOQPFKY	4
Isabelle VAOQPFKY	3
André GRTTQI Vendeur externe 58	3
Jocelyn GFKSLS Vente 55	3
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	2
Karine HBGVFJSHGD Réceptionniste 39	2
Pierre FGRLK Vente 59	2



VALEURS EXTRÊMES

Trait 05 Confiante en elle-même < = > narcissique

- Croit mériter notre admiration, il se croit spécial et unique
- Se plaint souvent des autres (nuls, stupides, ingrats) si on ne lui porte pas l'attention qu'il croit mériter
- Assez susceptible s'il se sent juger, colère, ressentiment en cas de frustration – instabilité émotionnelle
- Se considère plus important que tout le monde – complexe de supériorité
- Il croit mériter plus que nous nos privilèges
- Possède beaucoup d'assurance, assez charmeur, accorde peu d'importance aux autres donc redoutable manipulateur
- Jamais du donnant-donnant, ne se sent pas obligé à la réciprocité, mais s'attend à la réciprocité des autres, croit que tout lui est dû
- Manque d'empathie, exploite les gens pour parvenir à ses fins
- Envie les autres et vice-versa
- Attitudes et comportements hautains et arrogants
- Absorbé par des fantaisies de succès illimité, de pouvoir, de splendeur, de beauté ou d'amour idéal



ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 05 Confiant < = > Narcissique

David GFKDLSHEY Acheteur 35	9
Daniel VAOQPFKY	8
Alexandre AHAAHDDD Superviseur 39	7
Pascale XCAAJTT Aide-achat 51	6
Gabriel QPALZ Contremaître 28	6
Audrey MKVKVKKVKV Secrétariat 27	6
Alexandre SDEOPI Vente 34	6
Céline GGFJSSS Vendeur externe 54	5
Jocelyn GFKSLS Vente 55	5
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	5
Moyenne d'équipe	4,32
Isabelle VAOQPFKY	4
Nadine WEQTAF Secrétariat 26	4
Population au travail	3,91
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	3
Stéphane HTYYW Contremaître 48	3
André GRTTQI Vendeur externe 58	3
Pierre FGRLK Vente 59	3
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	2
Karine HBGVFJSHGD Réceptionniste 39	2
Nicole GRTEUUW	2
Christiane NCNEWSS Crédit 43	1



VALEURS EXTRÊMES

Trait 06 Réservée < = > Schizoïde

- N'apprécie pas les relations interpersonnelles, même intrafamiliales (peu ou pas d'amis proches)
- Aime les activités solitaires ça lui permet de récupérer après un effort
- Semble indifférent aux éloges et à la critique d'autrui
- Fait preuve de froideur et de détachement au niveau affectif
- Habituellement très apprécié pour ses qualités techniques, mais pourrait décevoir si promu à un poste de management
- D'apparence réservée, mais possède une vie intérieure souvent riche
- Très bonne capacité d'écoute

ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 06 Réservee < = > Schizoïde

Alexandre AHAHDDD Superviseur 39	6
Nadine WEQTAF Secrétariat 26	6
Pascale XCAAJTT Aide-achat 51	4
Gabriel QPALZ Contremaître 28	4
Nicole GRTEUUW	4
Daniel VAOQPFKY	3
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	3
Population au travail	2,84
Moyenne d'équipe	2,37
Stéphane HTYYW Contremaître 48	2
Christiane NCNEWSS Crédit 43	2
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	2
Karine HBGVFJSHGD Réceptionniste 39	2
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	2
Pierre FGRLK Vente 59	2
David GFKDLSHEY Acheteur 35	1
Audrey MKVKVKKVKV Secrétariat 27	1
Céline GGFJSSS Vendeur externe 54	1
Alexandre SDEOPI Vente 34	1
Jocelyn GFKSLS Vente 55	1
Isabelle VAOQPFKY	1
André GRTTQI Vendeur externe 58	0



VALEURS EXTRÊMES

Trait 07 Performante < = > Type A (stressé)

- Impliqué dans l'action, respecté pour son travail
- Il est combatif, productif, ambitieux, énergique, mobilisateur, compétitif
- Manque de recul, difficulté à ralentir, impatient
- Rejeté pour son autoritarisme, trop conflictuel
- Décourageant pour les autres
- Émotions hostiles (agacé et irrité) par les gens qui le ralentissent ou qui s'opposent à lui
- Tendance à l'hyperactivité, à l'extraversion, à la dispersion et aux troubles de l'attention
- Difficulté à se détendre, à relaxer et être à l'instant présent

ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 07 Performante < = > Type A (stressé)

Daniel VAOQPFKY	10
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	10
Nicole GRTEUUW	9
David GFKDLSHEY Acheteur 35	8
Stéphane HTYYW Contremaître 48	7
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	7
Céline GGFJJSSS Vendeur externe 54	7
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	7
Pascale XCAAJTT Aide-achat 51	6
Alexandre AHAHHDD Superviseur 39	6
Jocelyn GFKSLS Vente 55	6
Moyenne d'équipe	5,53
Gabriel QPALZ Contremaître 28	5
Christiane NCNEWSS Crédit 43	5
Population au travail	4,82
Audrey MKVKVKKVKV Secrétariat 27	4
Alexandre SDEOPI Vente 34	4
Pierre FGRLK Vente 59	4
Isabelle VAOQPFKY	4
Karine HBGVFJJSHGD Réceptionniste 39	2
Nadine WEQTAF Secrétariat 26	2
André GRTTQI Vendeur externe 58	2



VALEURS EXTRÊMES

Trait 08 Émotive < = > Dépressive

- Pessimiste, voit le côté noir des choses
- Humeur triste, morose,
- Éprouve peu de plaisir peu importe les situations
- Auto dévalorisation : pas à la hauteur, sentiment d'inaptitude ou de culpabilité

ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 08 Émotif < = > Dépressif

Nadine WEQTAF Secrétariat 26	5
Nicole GRTEUUW	4
Isabelle VAOQPFKY	3
Pascale XCAAJTT Aide-achat 51	3
Gabriel QPALZ Contremaître 28	3
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	3
Alexandre AHAHHDD Superviseur 39	2
Karine HBGVFJSHGD Réceptionniste 39	2
Audrey MKVKVKKVKV Secrétariat 27	2
Population au travail	1,77
Moyenne d'équipe	1,63
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	1
Stéphane HTYYW Contremaître 48	1
Christiane NCNEWSS Crédit 43	1
André GRTTQI Vendeur externe 58	1
Daniel VAOQPFKY	1
David GFKDLSHEY Acheteur 35	0
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	0
Céline GGFJSSS Vendeur externe 54	0
Alexandre SDEOPI Vente 34	0
Jocelyn GFKSLS Vente 55	0
Pierre FGRLK Vente 59	0



VALEURS EXTRÊMES

Trait 09 Conciliante < = > Dépendante

- Besoin général et excessif d'être pris en charge, adopte des comportements de soumission
- Peur de la séparation
- A du mal à prendre seul des décisions, a besoin d'être rassuré et conseillé
- Exprime peu son désaccord de peur de perdre son soutien ou son approbation
- Initie peu de projet seul par manque de confiance à son propre jugement, non pas par manque de motivation ou d'énergie
- Peur de l'échec et de ses conséquences, redoute les critiques sur ses initiatives
- Tendance à restreindre son cercle social
- Cherche à se faire apprécier en faisant un travail peu gratifiant
- Très perturbé par les ruptures

ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 09 **Conciliant < = > Dépendant**

Nadine WEQTAF Secrétariat 26	10
Audrey MKVKVKKVKV Secrétariat 27	8
Karine HBGVFJJSHGD Réceptionniste 39	6
Pascale XCAAJTT Aide-achat 51	5
Gabriel QPALZ Contremaître 28	5
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	5
Isabelle VAOQPFKY	5
Population au travail	4,99
Moyenne d'équipe	4,16
Nicole GRTEUUW	4
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	4
André GRTTQI Vendeur externe 58	4
Céline GGFJJSSS Vendeur externe 54	4
Alexandre SDEOPI Vente 34	4
Jocelyn GFKSLS Vente 55	4
Stéphane HTYYW Contremaître 48	3
Alexandre AHAHDDD Superviseur 39	3
David GFKDLSHEY Acheteur 35	2
Daniel VAOQPFKY	2
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	1
Christiane NCNEWSS Crédit 43	1
Pierre FGRLK Vente 59	1



Échantillon Entreprise S.A.

VALEURS EXTRÊMES

Trait 10 **Passionnée < = > Passive-agressive**

- Tendance à défier l'autorité, critique ou méprise
- Résiste passivement à l'accomplissement des tâches professionnelles ou sociales
- Ne se sent pas compris et apprécié par les autres, volontairement inefficace, boude et oublie de faire les choses, sabote, mauvaise volonté
- Exprime de l'envie et du ressentiment envers les gens qui semblent avoir plus de chance que lui
- Alterne entre défiance hostile et contrition (regret sincère)
- Souvent maussade, ergoteur (mauvais esprit)
- Goût excessif pour la vengeance
- Susceptibilité et sensibilité excessives

ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 10 **Rebelle < = > Passif-agressif**

Daniel VAOQPFKY	4
David GFKDLSHEY Acheteur 35	4
Isabelle VAOQPFKY	2
Alexandre SDEOPI Vente 34	2
Gabriel QPALZ Contremaître 28	1
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	1
Karine HBGVFJSHGD Réceptionniste 39	1
Audrey MKVKVKVKV Secrétariat 27	1
Nadine WEQTAF Secrétariat 26	1
Céline GGFJSSS Vendeur externe 54	1
Nicole GRTEUW	1
Population au travail	0,84
Moyenne d'équipe	0,79
Pascale XCAAJTT Aide-achat 51	0
Stéphane HTYYW Contremaître 48	0
Alexandre AHAHDDD Superviseur 39	0
Christiane NCNEWSS Crédit 43	0
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	0
André GRRTQI Vendeur externe 58	0
Jocelyn GFKSLS Vente 55	0
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	0
Pierre FGRLK Vente 59	0



VALEURS EXTRÊMES

Trait 11 Prudente < = > Évitante

- Hypersensibilité : craint la critique, peur du ridicule
- Évite d'entrer en relation, s'assure d'une bienveillance inconditionnelle
- Évite les situations où il craint d'être blessée ou embarrassée
- Faible estime de soi, sous-évalue ses capacités, dévalorise ses réussites
- Peur de l'échec, personne effacée, obtient des postes inférieurs à ses capacités

ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 11 Prudent < = > Évitant

Nadine WEQTAF Secrétariat 26	5
Gabriel QPALZ Contremaître 28	4
Audrey MKVKVKKVKV Secrétariat 27	4
Pascale XCAAJTT Aide-achat 51	3
Karine HBGVFJJSJHGD Réceptionniste 39	3
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	3
Population au travail	2,00
Moyenne d'équipe	1,37
Daniel VAOQPFKY	1
Alexandre AHAHDDD Superviseur 39	1
Christiane NCNEWSS Crédit 43	1
Céline GGFJSSS Vendeur externe 54	1
Alexandre SDEOPI Vente 34	1
David GFKDLSHEY Acheteur 35	0
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	0
Stephane HTYYW Contremaître 48	0
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	0
André GRRTQI Vendeur externe 58	0
Jocelyn GFKSLS Vente 55	0
Pierre FGRLK Vente 59	0
Nicole GRTEUUW	0
Isabelle VAOQPFKY	0



VALEURS EXTRÊMES

Trait 12 Personnalité en « Jugement » Négativiste

- Fréquence des prédictions négatives face à l'avenir
- Si ses prédictions ne fonctionnent pas, il trouvera une justification ou une autre prédiction négative. Ne gardera pas en mémoire son échec prédictif.
- Si ses prédictions fonctionnent, son entourage sera mis au courant et il gardera cette prédiction en mémoire.
- Porte une attention particulière et systématique à tout ce qui cloche.
- Difficulté à se réjouir.
- Minimise l'importance et l'intérêt des événements positifs et maximise celle des événements négatifs.
- Jugement négatif et méprisant sur l'optimisme des autres.
- Pour lui, le pessimisme est considéré comme une preuve d'intelligence, de lucidité.
- Glisse souvent dans la passivité, la démission, le fatalisme.
- De grands inquiets qui doutent. N'aiment pas rester seuls face au danger.
- Tendance à démotiver, à décourager, rabat-joie.
- Préfère une certitude négative à l'incertitude.
- N'aime pas les imprévus, les obstacles, les complications, l'adversité.

ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 12 Jugement Négativiste

Daniel VAOQPFKY	6
Isabelle VAOQPFKY	6
David GFKDLSHEY Acheteur 35	6
Gabriel QPALZ Contremaître 28	6
Alexandre AHAHHDD Superviseur 39	6
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	6
Pascale XCAAJTT Aide-achat 51	4
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	4
Stéphane HTYYW Contremaître 48	4
Christiane NCNEWSS Crédit 43	4
Céline GGFJSSS Vendeur externe 54	4
Alexandre SDEOPI Vente 34	4
Nicole GRTEUUW	4
Population au travail	3,88
Moyenne d'équipe	3,58
Karine HBGVFJJSHGD Réceptionniste 39	2
Audrey MKVKVKKVKV Secrétariat 27	2
Nadine WEQTAF Secrétariat 26	2
Jocelyn GFKSLS Vente 55	2
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	2
André GRTTQI Vendeur externe 58	0
Pierre FGRLK Vente 59	0



VALEURS EXTRÊMES

Trait 13 Personnalité Perverse

- Être pervers, c'est être enclin au mal, à le faire ou à l'encourager.
- Cela se décline au quotidien, au travers de petites ou de grosses vacheries : se moquer avec insistance et dévaloriser, dire du mal en douce, saboter le travail commun.
- L'humour, lorsqu'il est destiné à déstabiliser l'autre, est une petite forme de perversité : avant de faire rire, on va faire souffrir un peu.
- On prend l'autre au piège et on lui inflige une petite dose d'inconfort, on arrête ici, sauf si on est pervers.
- Si c'est le cas, on se montre indifférent aux dommages causés à autrui et on y prend plaisir. Peu ou pas de remords, ni culpabilité.
- C'est faire mal de manière intentionnelle, même si on dit ne pas avoir « fait exprès » gratuitement et sans mobile clair.
- À un stade plus avancé (sadique), on retire un plaisir important, presque une jouissance de la souffrance d'autrui.

ÉQUIPE ÉCHANTILLON ENTREPRISE => Trait 13	Boxeur
Daniel VAOQPFKY	4
Mathieu TREPQJH Contremaître 36	4
Alexandre AHAAHDDD Superviseur 39	4
Nadine WEQTAF Secrétariat 26	4
David GFKDLSHEY Acheteur 35	2
Pascale XCAAJTT Aide-achat 51	2
Gabriel QPALZ Contremaître 28	2
Stéphane HTYYW Contremaître 48	2
Lucie GRTWILLT Contrôleur 49	2
Audrey MKVKVKKVKV Secrétariat 27	2
Karine CMALRUDBVOOP Vente 41	2
Nicole GRTEUUW	2
Moyenne d'équipe	1,47
Population au travail	1,42
Christiane NCNEWSS Crédit 43	0
Karine HBGVFJJSBGD Réceptionniste 39	0
André GRTTQI Vendeur externe 58	0
Céline GGFJSSS Vendeur externe 54	0
Alexandre SDEOPI Vente 34	0
Jocelyn GFKSLS Vente 55	0
Pierre FGRLK Vente 59	0
Isabelle VAOQPFKY	0