



IRPA

Outil de gestion RH

Indice Relationnel Pour l'Action - IRPA

Candidat # A

IGA Drummondville

PROFIL - commis prêt à manger

âge
19



CRHA
Membre agréé
Raymond Brouillard, CRHA



Formule GO / NoGo



Organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.
Certificat d'agrément # 0050452.



NOTE : Ce document, servant à prédire les tendances relationnelles du candidat, est soumis sous toute réserve et s'adresse aux gestionnaires ayant reçu la formation de base IRPA

**GO / NoGo
pour cette personne...**

Cette personne est susceptible d'exercer un bon travail au quotidien. Il démontre de grandes qualités pour prévoir, planifier, préparer, ordonner et organiser. De plus, il est en mesure d'entreprendre plus d'un projet à la fois.

FACTEURS FAVORABLES

-Bonne relation avec l'autorité; réalise les tâches qui lui sont clairement demandées.
-Excellent souci des détails et de la qualité.

PRENDRE EN COMPTE

-Bonne capacité à prendre des décisions de façon autonome dans la réalisation de ses tâches.
-Préfère le travail d'équipe au travail individuel.

ATTENTION

-Aime que les choses soient faites à sa façon et selon les règles et les procédures préétablies.
-Juge rapidement les nouvelles personnes et/ou les nouvelles situations sans nécessairement s'appuyer sur des faits.



Candidat # A

**PROFIL - commis
prêt à manger**

04 Meticuleux (*obsessif*)

7

4,00

01 Circonspecte (*Anxieux*)

6

5,00

07 Performant (*Type A*)

6

6,00

09 Conciliant (*Dépendant*)

4

4,50

05 Confiant (*Narcissique*)

3

4,50

03 Théâtral (*Histrionique*)

2

3,00

08 Émotif (*Dépressif*)

1

0,50

11 Prudent (*Évitant*)

1

0,50

06 Réservé (*Schizoïde*)

1

3,00

02 Vigilant (*Parano*)

0

0,00

10 Passionné (*Passif-Agressif*)

0

0,00

JUG	6	BOX	0	EMP-INF	1	APT-DÉC	2
Profil	4,00	Profil	0,00	Profil	4,50	Profil	1,50

INFORMATION : Nos traits de personnalités dominants (en rouge ou noir) sont ceux perçus habituellement dans notre entourage professionnel et privé. En jaune, nous trouvons nos traits subtilement influents qui nous procurent un équilibre... ils ne sont pas dominants à « l'extérieur » de nous, mais ils influencent tout de mêmes nos pensées et nos choix en symbiose avec nos traits dominants. En vert, il s'agit de la zone de notre personnalité que nous ne choisissons pas d'expérimenter habituellement ou en ce moment. Bref, ce tableau présente une sorte de « miroir-en-morceaux » de ce que nous projetons à l'extérieur de nous et non pas une représentation « fidèle et complète » de « qui nous sommes réellement ». Rappelons nous en effet que nos relations aux autres sont conséquentes de la petite partie de qui nous sommes que nous choisissons d'explorer et de projeter à l'extérieur de nous-mêmes. Rappelons nous aussi que nous pouvons choisir, faire un nouveau choix, à chaque instant. Nous sommes les seuls maîtres de nos pensées, de nos choix, et de nos actes...

février-17

PROFIL - commis prêt à manger

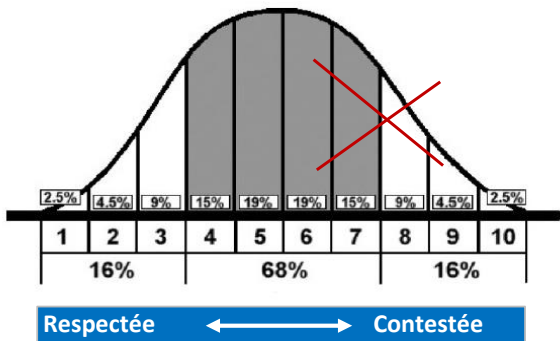
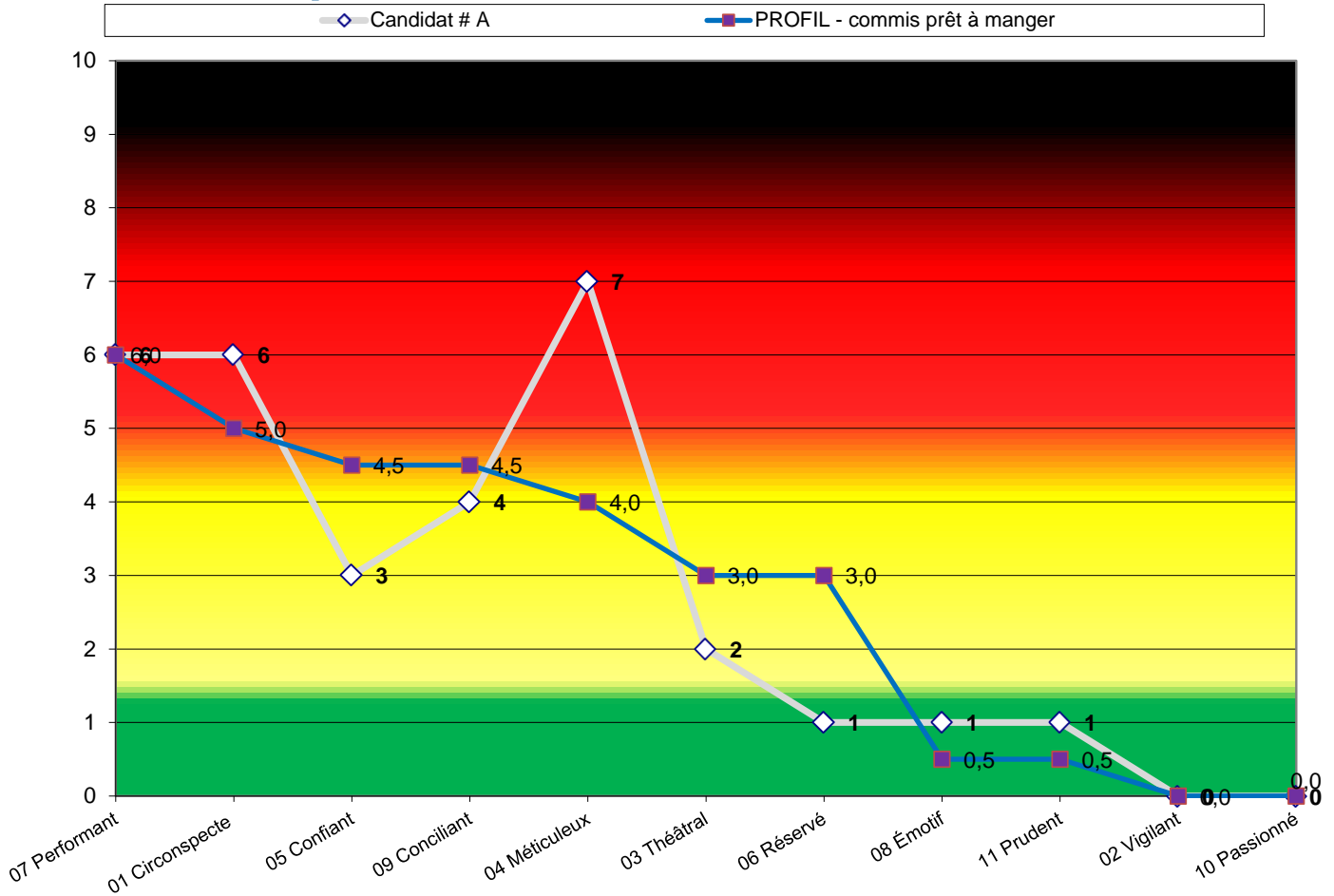
IGA Drummondville

Candidat # A

+1 (819) 460-1165

Système de gestion R.H. IRPA





Système de gestion R.H. IRPA

+1 (819) 460-1165

Saint-Hyacinthe (Québec) Canada J2T 2G3

1	Autorité respectée	De +20 à +1
2		De 0 à -1
3		De -2 à -3
4		De -4 à -6
5	Autorité surveillée	De -7 à -9
6		De -12 à -10
7		de -13 à -15
8	Autorité questionnée	De -16 à -20
9		De -21 à -22
10	Autorité contestée	De -23 à -60

INDICE
Relation à
l'autorité

-5



Candidat # A

IGA Drummondville

PROFIL - commis prêt à manger

février-17