



**IRPA**  
Outil de gestion RH

**SOMMAIRE DES  
RÉSULTATS AU 12  
PROFILS DE POSTE DE  
L'ORGANISATION**

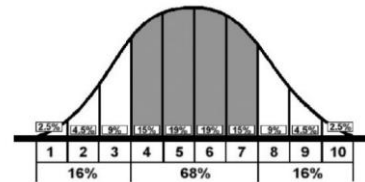
| Nom du (de la) candidat(e):     | ÂGE       | C.P.A.M.                         | Pour le(s) poste(s) suivant(s) |   |   |   |
|---------------------------------|-----------|----------------------------------|--------------------------------|---|---|---|
|                                 |           |                                  | 0                              | 0 | 0 | 0 |
| <b>Monsieur le candidat # C</b> | <b>28</b> | Commis au Prêt-à-Manger (P.A.M.) | 0                              | 0 | 0 | 0 |

|  | CODE       | (4) TRAITS MOTEURS | (5) TRAITS ATTITUDES | (4) TRAITS RESTRICTIFS | Total |
|--|------------|--------------------|----------------------|------------------------|-------|
| 1 Commis à la Boulangerie              | C. BOUL    | 11,0               | 16,5                 | 12,5                   | 40,0  |
| 2 Commis à la Charcuterie - Fromagerie | C. CHA-FRO | 11,0               | 16,5                 | 11,5                   | 39,0  |
| 3 Commis à l'Épicerie                  | C.ÉPICERIE | 11,0               | 17,5                 | 11,5                   | 40,0  |
| 4 Commis aux Fruits & Légumes          | C.FRUIT-L  | 12,0               | 19,0                 | 11,0                   | 42,0  |
| 5 Commis à la Poissonnerie             | C.POISSON  | 9,0                | 15,0                 | 11,0                   | 35,0  |
| 6 Commis au Prêt-à-Manger (P.A.M.)     | C.P.A.M.   | 11,5               | 16,0                 | 12,5                   | 40,0  |
| 7 Commis au service : Caissière        | C.S.CAISS  | 12,0               | 18,0                 | 9,5                    | 39,5  |
| 8 Commis au service : Emballeur        | C.S.EMB    | 11,5               | 21,0                 | 13,0                   | 45,5  |
| 9 Commis aux Viandes                   | C.VIANDE   | 10,0               | 18,0                 | 12,0                   | 40,0  |
| 10 Gérant ou Assistant-Gérant          | GÉRANT     | 7,0                | 16,0                 | 10,0                   | 33,0  |
| 11 Directeur adjoint                   | DIR ADJ    | 7,0                | 15,0                 | 10,0                   | 32,0  |
| 12 Directeur                           | DIR        | 6,5                | 13,0                 | 10,0                   | 29,5  |

**RECOMMANDATION (S) :**

Ne pas embaucher cette personne. En plus de ne pas présenter les compétences émotionnelles (traits moteurs et attitudeaux) nécessaires à l'exercice du poste sollicité, cette personne présente des traits restrictifs importants.

**Grave problème en lien avec le rapport à l'autorité (fortement contestée).**



|                                      | Monsieur le candidat # C | Moyenne population | Résultats centraux (4 à 7) |        | Extrêmes (1-3) | Extrêmes (8-10) |
|--------------------------------------|--------------------------|--------------------|----------------------------|--------|----------------|-----------------|
|                                      |                          |                    | MINIMA                     | MAXIMA | MINIMA         | MAXIMA          |
| Indice Empathie (EMP-INF)            | 8,0                      | 1,36               | -4                         | 6      | -5 à -30       | 7 à 40          |
| Indice Gestion (APT-DÉC)             | 5,0                      | -0,17              | -4                         | 1      | -5 à -10       | 2 à 10          |
| Indice Respect autorité (RESP-QUEST) | -16,0                    | -7,29              | -4                         | -15    | -3 à 20        | -16 à -60       |



**IRPA**  
Outil de gestion RH



**IGA** Marché Clément des Forges inc.